



ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

СИЗ: ЗАЩИЩЕН – ЗНАЧИТ ЗДОРОВ!



Каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя (статья 219 Трудового кодекса РФ).

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) - средства индивидуального пользования (специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты), предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН

- Обеспечить работников за счет собственных средств сертифицированными средствами индивидуальной защиты
- Обеспечить правильное применение работниками СИЗ
- Обеспечить хранение, стирку, ремонт, химчистку СИЗ
- Научить работника правильно пользоваться СИЗ
- Заменить СИЗ, если оно стало непригодным
- Не допускать работников к работе без СИЗ, а также с неисправными СИЗ
- Обеспечить регулярное испытание и проверку исправности СИЗ

НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ

- Количество и перечень СИЗ определяет работодатель с учетом установленных норм
- Если не найдены нормы по СИЗ в конкретной отрасли, можно применить нормы сквозных профессий для различных видов экономической деятельности
 - Работодатель может устанавливать нормы СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников, с учетом мнения профсоюзной организации
- Если есть опасность наезда транспорта на работника, должна выдаваться сигнальная одежда
- На работах с загрязнением должны выдаваться смывающие средства (мыла, пасты)
- Для сохранения водного баланса кожи работника, который проводит работы с агрессивными средствами, должны выдаваться питательные кремы

ЧАСТЫЕ НАРУШЕНИЯ

- СИЗ выдаются не в полном объеме
- СИЗ не выдаются во время испытательного срока работника
 - Проводить ремонт и стирку СИЗ вынуждают работника
 - При порче, выходе из строя СИЗ взамен работнику ничего не выдается
 - При увольнении работника из его заработной платы удерживается стоимость ранее выданных СИЗ
- СИЗ выдают без учета размера, роста, пола работника
- Не выдают положенные кремы, пасты, туалетное мыло



ВАЖНОЕ

В случае необеспечения работника СИЗ работодатель не имеет права требовать от него выполнения трудовых функций и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО

- Знать, какие СИЗ ему положены
- Отказаться от выполнения работ, если он не обеспечен СИЗ
- Участвовать в процедуре оценки эффективности применения СИЗ во время специальной оценки условий труда
- Подавать предложения о замене СИЗ на более эффективные



ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ И НОРМАТИВНАЯ БАЗА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СИЗ

- Конституция РФ (статья 37)
- Трудовой кодекс РФ (статьи 209, 212, 214, 219, 221)
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- Типовые нормы бесплатной выдачи (68 норм)
- Межотраслевые правила обеспечения работников СИЗ
- Правила по охране труда
- Стандарты предприятий по ОТ
- Стандарты (ССБТ) – 250 стандартов
- Технический регламент «О безопасности средств индивидуальной защиты», утвержденный Постановлением Правительства РФ от 24.12.2009 г. №1213

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ КоАП ч.4. ст.5.27.1

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты

- должностное лицо – штраф 20-30 тыс. руб.
- предприниматели без образования юридического лица – штраф 20-30 тыс. руб.
- юридическое лицо – штраф 130-150 тыс. руб.
- за аналогичное нарушение в течение 12 месяцев с момента первого привлечения к ответственности:
 - должностное лицо – штраф 30-40 тыс. руб. или дисквалификация на срок от 1 до 3 лет
 - предприниматели без образования юридического лица – штраф 30-40 тыс. руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток
 - юридическое лицо – штраф 100-200 тыс. руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток

РОЛЬ ПРОФСОЮЗА

- Контролировать правильность выдачи и применения работниками СИЗ
- Информировать работников о порядке обеспечения и пользования СИЗ
- Участвовать в процедуре оценки эффективности применения СИЗ во время проведения специальной оценки условий труда
- Контролировать качество приобретенных для выдачи работникам СИЗ и давать согласие на их использование



ВАЖНОЕ

Работодатель имеет право с учетом выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ!

Федерация профсоюзов Челябинской области
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46

www.chelprof.ru

Бесплатная помощь для членов профсоюзов

Техническая инспекция труда:

8(351) 263-09-04, 265-08-29